

## جامعة قطر

PR-PD-02-V1	رقم الوثيقة:
قرار رئيس الجامعة	نوع الوثيقة:
مناهضة التمييز	مسمى الوثيقة:
رئيس الجامعة	الجهة المسؤولة:
2 أغسطس 2022	تاريخ الاعتماد:
2 أغسطس 2022	تاريخ بداية العمل بالوثيقة:

### قرار رئيس الجامعة رقم (20) لسنة (2022) بشأن مناهضة التمييز

<p><u>الدستور الدائم لدولة قطر</u> <u>قرار مجلس الوزراء رقم (18) لسنة 2020 بإصدار ميثاق سلوك ونزاهة الموظفين العموميين</u> <u>شكاوى وتظلمات الطلبة</u> <u>لائحة السلوك المهني لأعضاء هيئة تدريس جامعة قطر</u></p>	عناوين الوثائق القانونية ذات الصلة:
---	-------------------------------------

 <p>التاريخ: 2 أغسطس 2022 الختم:</p>	اعتماد رئيس الجامعة
---	---------------------

التاريخ: ٢٠٢٢/٠٨/٠٢ م

**قرار رئيس الجامعة**  
**رقم (٢٠) لسنة ٢٠٢٢**  
**بشأن مناهضة التمييز**

**رئيس الجامعة:**

- بعد الاطلاع على المرسوم بقانون رقم (٣٤) لسنة ٢٠٠٤ بتنظيم جامعة قطر،
- وعلى قرار مجلس الوزراء رقم (١٨) لسنة ٢٠٢٠ بإصدار ميثاق سلوك ونزاهة الموظفين العموميين وسياسة الشكاوى الطلابية،
- ومراعاة لمقتضيات المصلحة العامة

**قرار الإصدار**

**المادة (١)**

- يسمى هذا القرار: "قرار رئيس الجامعة بشأن مناهضة التمييز".
- يبدأ العمل بهذا القرار من تاريخ إصداره.
- يطبق هذا القرار على جميع منتسبي جامعة قطر من أعضاء هيئة تدريس، وطلاب، وموظفين إداريين.

**التعريفات**

**المادة (٢)**

في تطبيق أحكام هذا القرار يُقصد بالمصطلحات الآتية المعاني المبينة قرين كل منها:

- أ. الجامعة: جامعة قطر
- ب. الرئيس: رئيس جامعة قطر
- ج. التمييز: يشمل التمييز:
  ١. أي تمييز أو استثناء أو تفضيل على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الرأي السياسي أو الأصل الوطني أو المنشأ الاجتماعي أو العمر أو المعتقدات الدينية أو الإعاقة، يؤدي إلى الانتقاص من المساواة في الفرص أو في المعاملة.
  ٢. أي ضرب آخر من ضروب التمييز أو الاستثناء أو التفضيل يؤثر سلباً على مبادئ تكافؤ الفرص والعدالة.

**مسؤولية الجامعة**

**المادة (٣)**

تحتضن الجامعة عدداً من الموظفين وأعضاء هيئة التدريس والطلبة من كافة الأعراق والألوان والأديان، ومن مختلف الفئات العمرية، وتعتبر الجامعة ذلك التنوع مصدر قوة يثري بيئة التعليم والعمل. لذلك تلتزم الجامعة بالحفاظ على بيئة تعليمية وعملية خالية من كافة أشكال التمييز، كما تلتزم الجامعة بتوفير فرص متساوية لأفراد مجتمعها بغض النظر عن العرق أو اللون أو الجنس أو الدين أو السن أو الإعاقة.

### حقوق وواجبات منتسبي الجامعة

#### المادة (٤)

تحظر الجامعة ممارسة كافة أنواع التمييز في التعامل مع منتسبيها الذين يتوقع منهم بدورهم مراعاة معايير الاحترام والنزاهة والمساواة والحيادية دون تمييز. إذا تعرض أحد منتسبي الجامعة للتمييز في المعاملة، فإنه يحق له تقديم شكوى باستخدام الوسائل المنصوص عليها في السياسات والإجراءات ذات الصلة.

#### الخصوصية

#### المادة (٥)

وفقاً لتعليمات خصوصية البيانات الشخصية بجامعة قطر، يتم التعامل مع كافة المعلومات الخاصة بالشكاوى بسرية تامة، وتزويد الأطراف المصرح لهم فقط بتلك المعلومات بشكل خاص وسري في الحالات التي يتعين فيها ذلك، وتستخدم المعلومات لأغراض التحقيق والبت في الشكوى وفقاً لسياسة الجامعة.

#### العقوبات

#### المادة (٦)

كل من يخالف أحكام هذا القرار يعاقب وفقاً للقوانين واللوائح والقرارات والسياسات والإجراءات المعمول بها.

#### المادة (٧)

على جهات الاختصاص تنفيذ هذا القرار كلٌ فيما يليه، ويُلغى كل ما يخالف مضمونه، ويعمل به من تاريخ صدوره.



د. حسن راشد الدرهم  
رئيس جامعة قطر